



คำสั่งจังหวัดนครพนม

ที่ ๑๖๖๓/๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งกรณีเกษียณอายุ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๗
และ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่ง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งจังหวัด
นครพนม ที่ ๖๖๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการ
จังหวัดนครพนม ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ซึ่งต้องพ้นจากราชการ
เพราะครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่กระทรวงการคลังกำหนด เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ดังบัญชี
รายละเอียดแนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวน
ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอดุล บินอุโษะ)

เลขาธิการเชี่ยวชาญ ศึกษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม



คำสั่งจังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๕๐๐ /๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจแห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ หนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่ง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่ง
จังหวัดนครราชสีมา ที่ ๖๖๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ
แทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา จึงให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) และให้ลูกจ้างประจำได้รับ
อัตราค่าจ้าง สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่กระทรวงการคลังกำหนด ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๒๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียด
แนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้างทั้งปีไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่
ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอัคร บินสุโตะ)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา



คำสั่งจังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๔๐๗ /๒๕๖๘

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๖๖๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา จึงให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๒๗ ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบท้ายนี้ โดยรับรองว่าการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เมื่อรวมกับจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปี ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้างไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอดุล บินญุไซษะ)

เลขาธิการเชี่ยวชาญ ศึกษาราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา