



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบาเจาะ โทร.๐๗๓ ๗๐๑ ๐๐๙ ต่อ ๑๔๑

ที่ นธ ๐๐๓๓.๗.๑/๑๐๑

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลหน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
กรณีการเรียไและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
(รอบ ๖ เดือน) ผ่านระบบ MSRS และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ

### เรื่องเดิม

โรงพยาบาลบาเจาะ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๙ หัวข้อ MOIT ๑๙ หน่วยงานการมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน : กรณีมีการเรียไและกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งโรงพยาบาล  
บาเจาะได้ดำเนินการรายงานผลในระบบ MSRS

### ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลบาเจาะ ได้ดำเนินการสรุปรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๙ พบว่าบุคลากรไม่มีการเรียไหรือการเรียไแต่ประการใด

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแบบการตอบรายงานฯ ที่นำเรียนมาพร้อมนี้ หากเห็นชอบโปรดลง  
นามและขออนุญาตนำแนวทางฯขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ต่อไป

(นายยาฮารี ดือเระ)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายดิอรัมน บินสะมะแอ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลบาเจาะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๙)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของโรงพยาบาลบาเจาะ

| ลำดับ | ชื่อหน่วยงาน    | วันที่ประกาศ    | ข้อมูลประกอบ                                                                                                            |
|-------|-----------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | โรงพยาบาลบาเจาะ | ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ | ประกาศโรงพยาบาลบาเจาะ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ |

๒. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

| ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ           | จำนวน (ครั้ง) |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ                     | -             |
| ๒) หน่วยงานภาคเอกชน                   | ๒             |
| ๓) ประชาชน                            | -             |
| ๔) อื่น ๆ                             | -             |
| รับในนาม                              |               |
| ๑) หน่วยงาน                           | ๒             |
| ๒) รายบุคคล                           | -             |
| การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ |               |
| ๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้                    | -             |
| ๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน               | ๒             |
| ๓) อื่นๆ โปรดระบุ                     | -             |
| ๑) หน่วยงานภาครัฐ                     | -             |

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

๔.๑ เจ้าหน้าที่บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ส่งผลให้มีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ยังไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๔.๒ วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่ผู้บังคับบัญชา หรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๔.๓ ภาคเอกชนยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งระดับสูงขึ้น

/๕ ข้อเสนอฯ...

**๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**

๕.๑ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดี และส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในบังคับบัญชา และบุคลากรในสังกัด ให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

๕.๒ ทุกหน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้บัตรแสดงความยินดี หรือการทักทายทักทาย แทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๕.๓ ทุกหน่วยงานควรประชาสัมพันธ์เสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงาน ให้บุคคลในสังกัดทราบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง



(นายยาฮารี ตือระ)

ภัสสรชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้รายงาน

กดส่งหมาย - รัตนาน@igmail...  
ดูประวัติการแจ้งเตือน...  
MOPH Solicit Report System...  
ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

bachohospitalmoph.go.th/ประกาศเจตนารมณ์-no-gift-policy-2568/

Home | บริการ | ประกาศโรงพยาบาล | คำนึงโหล | Cold Chain Smart monitor | คู่มือประชาชน | Youtube Gallery | ITA | ติดต่อ

FOLLOW:

ระบบโรงพยาบาล

Portal Bacho Hospital

Cloud Bacho Hospital

Bacho Intranet

แสดงความคิดเห็น-ข้อเสนอแนะ

PR-WI โรงพยาบาลมาจาง

Home Ward

หมอพร้อม Station

สิ่งที่น่าสนใจ

ระบบสารสนเทศด้านข้อมูลสุขภาพ

HDC จังหวัดน่าน

HDC กระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานเขตสุขภาพที่ 12

SLIDER / ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy 2569

BY นายอุสมาน เริ่ม : 25 ธันวาคม 2564

กระทรวงสาธารณสุข  
นโยบาย

งดการให้และรับของขวัญ  
และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(NO GIFT POLICY)

พณฯ ติศาฯ จักรยาการณัฐวิทย์กุล แพทย์สมทบ  
ในภาคีการฯ ของกระทรวงสาธารณสุข  
ด้วยปณิธานของแพทย์ สมุดเยี่ยม  
ด้วยพณฯ นิสิตบัณฑิตบัณฑิต  
หรือทำกิจกรรมด้วยตนเอง

นางสาวนันทิยา นิสิตบัณฑิต  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมาจาง

SHARE

Twitter

Facebook

YOU MAY ALSO LIKE...

MORE

พ.ว. ติศา นิสิตบัณฑิต  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมาจาง

หมวดหมู่

slider

Youtube

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวสื่อมวลชน

ล่าสุด

รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ  
เลือกสรรเป็นแพทย์ประจำโรงพยาบาล

30°C มีเมฆบางส่วน

15:34 18/12/2569