



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

ที่ นธ.๐๐๓๓.๓๐๑/๖๗๗

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลบาเจาะ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ

ตามที่ ชมรม STRONG ก้าวหน้า ด้านโกง ได้จัดทำกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายใต้พันธสัญญา สาธารณสุขซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมตามหลัก “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” และเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

วัตถุประสงค์ในการเข้ากิจกรรม

๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมตามหลักการ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”
๒. เพื่อจัดตั้ง STRONG ก้าวหน้า ด้านโกง โรงพยาบาลบาเจาะ เป็นหลักการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน
๓. เพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน และเป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

เนื้อหาในการจัดกิจกรรม (ประเด็นสำคัญโดยย่อ)

๑. นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการต่อต้านทุจริตของโรงพยาบาลบาเจาะ
๒. การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
๓. ความไม่และความอายต่อการทุจริต
๔. การประยุกต์หลักความพอเพียง STRON : จิตพอเพียงต้านทุจริต

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การจัดกิจกรรมในเวลาทำการ ในช่วงปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่อาจจะมาร่วมกิจกรรมไม่ทั่วถึง แก้ไขโดยการบันทึกเสียงการจัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าชมภายในภายหลัง

/สิ่งที่คาดว่าจะ.....

สิ่งที่คาดว่าจะประโยชน์ในการนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

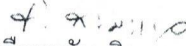
๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อร่วมรวม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้

๒. บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยม ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุญาต ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบาเจาะ
ต่อไป


(นายพูนศักดิ์ รัตกรรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ผู้จัดอบรม

ทราบ/อนุมัติ 
(นายดิอรามัน บินสะมะแอ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ