



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลเจาะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์หลัก

- ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลเจาะ บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
- ๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงบวกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
- ๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลเจาะ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลเจาะ เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปราม การทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ว่าการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยังยื่นด้วยการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินการดำเนินงานชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนดมาตรการว่าปลูกและปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย โรงพยาบาลเจาะ จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลบาเจาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง							
๑. ปู่อักฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิต บุคลากรของโรงพยาบาลบาเจาะ	ประชุมชี้แจงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยใช้โมเดล “STONG” ขับเคลื่อนในการปฏิบัติงาน ความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่”	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบาเจาะ	บุคลากรของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๕ ของโรงพยาบาล บาเจาะได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึก ไม่ทนต่อการทุจริต	-	พ.ย. ๒๕๖๗ - ก.ค. ๒๕๖๘	งานพัฒนาบุคลากร
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันไม่ให้เกิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรในโรงพยาบาลบาเจาะ	บุคลากรของโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระ ทรวงสาธารณสุขมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามพรบ.ข้าราชการพลเรือนและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	-	พ.ย. ๒๕๖๗ - ก.ค. ๒๕๖๘	งานพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทำทุจริต							
๑.สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ	๑.จัดทำมาตรการ กลไก และวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจนครบถ้วน และเป็นปัจจุบันประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก - เพื่อแสดงถึงเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล	ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (TTA) ตัวชี้วัด	-	พ.ย. ๖๗ -มี.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA)
			๑ ครั้ง/ปี	ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาล บำเจาะะ มีการประกาศเจตนาารมณ์ต่อต้านทุจริต		ม.ค ๖๘ - ก.ย ๖๘	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต							
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตหัวข้อ “กฎหมายและกฎระเบียบการเงินการคลังและพัสดุ” โดยวิทยากรจากสำนักงานคลัง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	หัวหน้าหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ก.พ. ๖๘ -ก.ค ๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
	๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน	เพื่อกำกับดูแลมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นรูปธรรม	บุคลากรของโรงพยาบาลบาเจาะ	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	-	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒. ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทำทุจริต							
๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ๒. จัดทำคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทำทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. จัดทำกรอบแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ๔. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมพัสดุประเภทใช้ครั้งระหว่างหน่วยงาน ๕. จัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการระหว่างหน่วยงานของรัฐ ๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อยกระดับกลไกมาตรการ กระบวนการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาลจะให้การป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทำทุจริต	มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางอย่างน้อย ๒ คู่มือ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในโรงพยาบาลปฏิบัติงานตามคู่มือ/แนวทางที่กำหนดไว้	-	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (TA)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต							
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติ	พัฒนาเครื่องมือการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดให้หลากหลายช่องทาง	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น โทรศัพท์, เว็บไซต์, Facebook	สร้างช่องทางการให้ข้อมูลการทุจริตได้ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)
๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการดำเนินการปราบปรามการทุจริต	กิจกรรมจิตอาสา มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างสังคมเข้มแข็งของ (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ)	มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างสังคมเข้มแข็งของ (บ้าน ชุมชน วัด ศาสนสถาน โรงเรียน ส่วนราชการ)	สมาชิกชมจริยธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิก ชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม	-	ธ.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	กลุ่มบริหารงานทั่วไป (ITA)

ลงชื่อ.....

ผู้จัดทำ

(นายอูสมาน เจ๊ะมะ)

นักวิชาการพิเศษ

ลงชื่อ.....

ผู้เห็นชอบ

(นายพูนศักดิ์ รัตนกริณท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....

ผู้อนุมัติ

(นายดิอรามัน บินสะสมะแอ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจาะะ