

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗- มีนาคม ๒๕๖๘)

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศไทย เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดลงน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันการปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ตามมติคณะกรรมกรการ ป.ป.ช.เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายตามมติคณะกรรมกรการ ป.ป.ช.ให้ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โรงพยาบาลบาเจาะ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องบนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบันและนโยบายรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ดังนี้

๑. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการที่ดี)

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มการพยาบาล

๓. กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๔. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบทางลับ

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูล

ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้า ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)

ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานร่วมประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความสื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ โรงพยาบาลบาเจาะได้จัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้ หัวหน้าฝ่ายบริหารได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของโรงพยาบาลบาเจาะเรียบร้อยแล้ว ณ ห้องประชุมใบไม้สีทองโรงพยาบาลบาเจาะ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

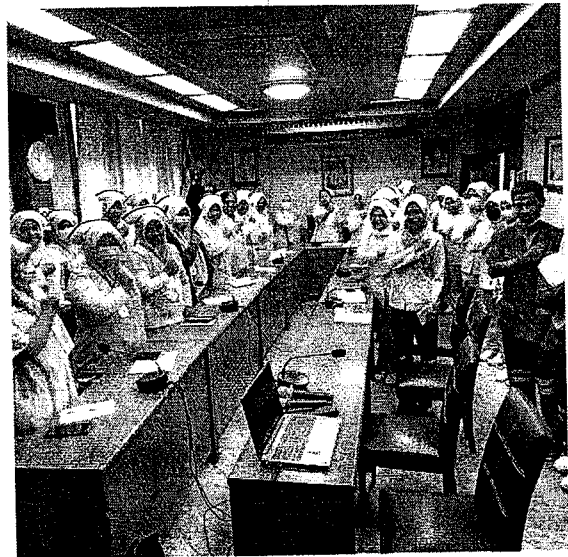
กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิดด้านทุจริต บุคลากรโรงพยาบาลบาเจาะ ชี้แจงมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA



๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และกิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (อบรมบุคลากรทุกระดับ) ดำเนินการในวันที่ ๑๐-๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบาเจาะ ต.บาเจาะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส

๒.๓ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบทางลับ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตและมอบนโยบายให้บุคลากรรับทราบถึงปัญหาและความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายให้หัวหน้างานเป็นแกนในการป้องกันและแก้ไขปัญหา มีช่องทางในการแจ้งเบาะแส



นายพีรวัฒน์ บินสมพงษ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ



กระทรวงสาธารณสุข

นโยบาย

งดการให้และรับ

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
และครอบครัวในทุกโอกาส

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร

อวยพรผ่านสื่อออนไลน์

หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

๒.๔ กิจกรรมซื้อจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล

มากรดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานพัสดุทุกคนทราบแนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบาเจาะทั้งปีงบประมาณ