



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบาเจาะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส โทร๐๗๓-๗๐๑๐๐๙
ที่ นธ ๐๐๓๓.๗.๑/๑๔๐ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบาเจาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
และขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบาเจาะ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุข ดังนั้นการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน โดยยึดหลักการที่สำคัญ ประกอบด้วย หลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการ กระจายอำนาจ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส หน่วยงานต้องมีการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรม โดยต้องนำไปเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

๓. ข้อเสนอ

ในการนี้ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลบาเจาะ ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลบาเจาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. แจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ
๓. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลบาเจาะ

(นายพูนศักดิ์ รัตนกรณ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายดิอรัมน บินสะมะแอ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบาเจาะ