



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 มีนาคม 2566)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565– 30 กันยายน 2566)

ชื่อชมรมจริยธรรม.... หน่วยงานโรงพยาบาลบาเจาะ.....

สถานที่ตั้ง๓๑๕ ถ.เพชรเกษม ต.บาเจาะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส ๙๖๑๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนายอุสมาน เจ๊ะมะ.... โทรศัพท์๐๘๙๕๘๘๙๙๒๖.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น๓.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม-.....

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวม-..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-..... บาท

รายละเอียดของกิจกรรมดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. กิจกรรมบุคลากร รพ.บาเจาะ มีจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	อย่างน้อยคนละ ๒ ครั้ง/ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร รพ.บาเจาะ มีจิตวิญญาณของข้าราชการที่ดี เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	-	-	-	-	จนท.มี คุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น
๒. กิจกรรมบุคลากร รพ.บาเจาะ มาปฏิบัติงานตรงเวลา	๘๕ เปอร์เซ็นต์ ของ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด	บุคลากร รพ.บาเจาะตระ หนักถึงวินัยในการมา ปฏิบัติงานให้ตรงเวลา	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	-	-	-	-	จนท.มา ปฏิบัติให้ ตรงเวลา
๓. กิจกรรม ๕ส.	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ๕ส.	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	-	-	-	-	จนท.มี ความ สามัคคี มากขึ้น

หมายเหตุ : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพ ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ